

Положение о Кадровом Резерве лучших студентов в сфере бухгалтерского учета

Кадровый Резерв – это реестр с информацией о студентах, об их образовании, о навыках и достижениях, приобретенных в период обучения по программе поддержки образования и карьеры в сфере бухучета (далее – Программа) компании «Акция группа Главбух», об их ожиданиях по уровню заработной платы.

Цель Кадрового Резерва

Основная цель создания Кадрового Резерва – предоставление возможности студентам, прошедшим подготовку по Программе, быть выбранными и приглашенными работодателями – партнерами Программы и/или клиентами компании «Акция группа Главбух» (далее – Работодатели) на прохождение стажировки, на включение в Кадровый Резерв или на трудоустройство.

Задачи Кадрового Резерва

Создание Кадрового Резерва решает следующие задачи:

- трудоустройство способных студентов;
- включение студентов в Кадровый Резерв Работодателей;
- уменьшение рисков Работодателей при поиске и отборе кандидатур на вакансии;
- возможность занятия незакрытых вакансий у Работодателя;
- своевременная замена работника у Работодателя при уходе предыдущего сотрудника;
- повышение эффективности работы и конкурентоспособности Работодателя.

Критерии отбора студентов в Кадровый Резерв

В Кадровый Резерв включаются:

- студенты, прошедшие обучение по всем этапам Программы;
- студенты, прошедшие финальное тестирование, ответив правильно более 60% теста
- участники Всероссийской студенческой олимпиады, прошедшие тест, ответив правильно более 60% теста

Принцип формирования списка кандидатов в Кадровый Резерв

Формирование списка кандидатов основывается на следующих принципах:

- добровольность.
- объективность;
- равенство.